

Onbeperkt Meedoen!

Het VN-Verdrag zoals deze is aangenomen in 2016 ziet erop toe dat alle soorten handicaps die mensen kunnen beperken in het meedoen in de samenleving worden meegenomen in de Lokale Inclusie Agenda.

Dat gaat zowel om lichamelijke als mentale (psychische en verstandelijke) beperkingen en chronische ziekten.

In een inclusieve samenleving kan iedereen meedoen en wordt niemand gediscrimineerd of uitgesloten. Voor mensen met een beperking betekent een inclusieve samenleving dat ze meedoen op voet van gelijkheid, dat ze regie hebben over hun eigen leven en dat ze toegang hebben tot dezelfde voorzieningen en diensten als mensen zonder beperking.

Wanneer het gaat over 'inclusie' wordt vaak een bredere groep bedoeld. Niet alleen de groep mensen met een beperking, maar ook andere groepen die om verschillende redenen worden uitgesloten van volwaardige deelname aan de samenleving, denk aan leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Het staat natuurlijk elke gemeente vrij om bij het gebruik van de handreiking deze groepen direct mee te nemen in het opstellen voor inclusief beleid.

Waarom een Lokale Inclusie Agenda? In juli 2016 heeft Nederland het VN-Verdrag rechten voor mensen met een handicap (verder: VN-Verdrag) geratificeerd. Met de ratificatie van dit VN-Verdrag is aan de Jeugdwet, Wmo en Participatiewet de verplichting toegevoegd om in het periodiek plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het verdrag.

De wethouder vertelde ons vorige week, nav ons betoog, dat zij per kwartaal gesprekken voert met het gehandicaptenplatform. Dat weten we en het platform is een goede manier om van 1 kant te horen wat er leeft onder de mensen. De Adviesraad Sociaal Domein is een ander orgaan waar de gemeente gelukkig structureel overleg mee heeft.

Maar het organiseren van overlegvormen met ervaringsdeskundigen is slechts 1 stap in het proces! Het thema moet een olievlek worden in alle facetten binnen onze samenleving. Bij planvorming moet Inclusie een woord worden waar niemand aan voorbij kan. Of wil...

Dat kan door het bepalen van een lokale koers, breng in beeld wat je al doet, maar vooral wat je wilt bereiken. Het stellen van prioriteiten is belangrijk. Realistische verwachtingen scheppen is nog belangrijker. Ook overlegvormen zoals het gehandicaptenplatform en de Sociale Advies Raad kunnen hier nog meer mee bereiken.

Kies voor een integrale aanpak, verbind beleid en initiatieven binnen alle verschillende domeinen.

Het 'Amendement Van der Staaij en Bergkamp' geeft aan dat het de voorkeur verdient dat deze periodieke plannen worden samengevoegd tot één integraal plan voor het hele sociaal domein.

Tegelijkertijd stelt het Besluit toegankelijkheid dat alle sectoren, dus ook de overheid, een actieplan moeten maken waarin zij aangeven hoe zij werken aan de geleidelijke verwezenlijking van de algemene toegankelijkheid, dus ook buiten het sociaal domein.

Het VN-Verdrag heeft als doel dat de wereld toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen.

Vorige week vertelde ik u al hoe belangrijk het is voor doelgroepen die niet overal bij kunnen zijn, om te merken dat er aan ze wordt gedacht, dat er rekening met ze wordt gehouden.

Wanneer bij het maken van beleid direct uitgegaan wordt van 'de toegang en bruikbaarheid voor iedereen' in plaats van 'toegang en bruikbaarheid voor de gemiddelde gebruiker' sluit je niemand uit.

Want niemand wil uitgesloten worden.

Er zijn talloze voorbeelden te vinden in ons land waar gemeenten al aan de slag zijn gegaan met de Lokale Inclusie Agenda. Ik zal deze hier niet opsommen maar vertel u er graag meer over

En zeker zo belangrijk, daar ben ik weer....communiceer over wat je doet. Gebruik de Week van de Toegankelijkheid die jaarlijks in oktober wordt georganiseerd. Zorg dat je laat zien wat je doet tijdens Awareness-day in december.

Kortom, inclusie moet integreren in de samenleving, geen uitzondering zijn, want zo voelen mensen met een beperking zich al vaak genoeg.

'Niets over ons, zonder ons' is een gevleugelde uitspraak die bij iedereen meer begrip zou moeten gaan brengen.

Laat ons daarin het goede voorbeeld geven.

Daarom wil ik graag, namens mijn medefractiegenoten, de volgende motie inbrengen.

(VOORBEELDEN)

Voor een goede borging van toegankelijkheid in de ambtelijke organisatie heeft de gemeente Tiel een ambtenaar aangewezen die het onderwerp toegankelijkheid levendig maakt, houdt en handhaaft.

Gemeente Nijkerk heeft de verantwoordelijkheid voor uitvoering van het actieplan ondergebracht bij het team Adviseurs Dagelijks Leven van de gemeente. Dit is een regisserende rol, aangezien in de uitvoering van de actiepunten veel verschillende betrokkenen een rol hebben. Het uitgangspunt is om verantwoordelijkheden niet over te nemen, maar anderen vooral te stimuleren met toegankelijkheid aan de slag te gaan.

Verschillende gemeenten hebben een coördinerend wethouder Lokale inclusie agenda benoemt. De coördinerend wethouder is een ambassadeur voor de toegankelijkheid in de gemeente en straalt dit uit naar de inwoners.

Hou rekening met de begroting Ontschotting budgetten Verschillende gemeenten kiezen ervoor om budgetten voor WMO, jeugdzorg, vastgoed en andere onderdelen te bundelen bij de inzet voor inclusie. Creëer draagvlak bij besluitvorming Periodieke update gemeenteraad

Gemeente Utrecht houdt de gemeenteraad op de hoogte van vorderingen middels tussenrapportages en periodiek overleg.